



**seiu**  
2015

EXCELLENCE.

**FELICITACIONES**

***Felicitaciones por*** convertirse en un Proveedor de Servicios de Cuidado en Casa (IHSS). El trabajo que usted hace como proveedor de cuidado realmente transforma las vidas de las personas que cuida e impacta positivamente a las comunidades en las que vivimos. Nos damos cuenta de que ser un proveedor de cuidado a veces puede ser abrumador, pero queremos que sepa que su familia sindical está aquí para ayudarle, para proveerle los recursos y el apoyo que necesita.

**Bienvenido. Nos alegra que usted esté aquí.**

*Sinceramente,*

April Verrett

Presidenta, SEIU Local 2015

**seiu** 2015  
California's Long Term Caregivers

## Nosotros somos SEIU Local 2015

SEIU Local 2015 es el sindicato de trabajadores de cuidado a largo plazo más grande del país, que representa a más de 400.000 trabajadores de cuidado en el hogar, casas de convalecencia y centros de vida asistida. Como familia sindical, abogamos por:

- Atención de calidad para personas de la tercera edad y personas con discapacidades.
- Sueldos y beneficios que sostengan a la familia, incluyendo atención médica, tiempo libre pagado y seguridad de jubilación, que reflejan el valor de nuestro trabajo.
- Programas de capacitación y oportunidades de desarrollo profesional.
- Condiciones de trabajo libres de acoso y discriminación.



## Unidos somos fuertes

SEIU Local 2015 se formó con el único propósito de reunir a los trabajadores de cuidado a largo plazo de California para fortalecer a los trabajadores con el fin de abordar con éxito los problemas que enfrentan los proveedores de cuidado y sus consumidores. Desde la protección de la financiación de cuidado a largo plazo en Sacramento hasta la obtención de contratos de trabajadores que reflejan el trabajo importante que hacen los proveedores de cuidado, nuestros miembros han llegado a descubrir que unidos como SEIU Local 2015, todo es posible.

*Mi hijo tiene síndrome de Down, no puede hablar o caminar debido a sus discapacidades intelectuales y motoras entre otras afecciones. Sin el programa IHSS no sé qué haríamos. Mi sindicato lucha por proteger los fondos para este programa vital y mis derechos como proveedora de cuidado.*

**OFELIA OCHOA, Miembro de SEIU 2015**

## ¿Tiene preguntas? ¡Tenemos respuestas!

Como miembro del Sindicato SEIU Local 2015, tendrá acceso a asistencia con preguntas que pueda tener sobre las planillas de horas, problemas de cheques de pago, casos de consumidor, beneficios de atención médica y como navegar por el sistema IHSS. También tendrá acceso a oportunidades de capacitación para prepararlo mejor para su trabajo como proveedor de cuidado. Cuando usted tiene preguntas, nosotros tenemos respuestas. Nuestro Centro de Acción para Miembros (MAC) está disponible de lunes a viernes, de 7 a. m. a 7 p. m., al **855-810-2015**. También puede enviar un correo electrónico a MAC a **Questions@seiu2015.org**.



## Juntos Luchamos por Justicia para Todos

Creemos que el camino hacia asegurar la dignidad y el respeto para los proveedores de cuidado y sus comunidades ocurre cuando:

- Cada trabajador tiene el derecho de unirse a un sindicato y unirse a otros para mejorar la calidad de su trabajo y su vida.
- Somos participantes activos en nuestra democracia para influir en las decisiones en todos los niveles de gobierno que afectan nuestros empleos y nuestras comunidades.
- Abogamos por servicios de cuidado a Largo Plazo asequibles, bien financiados y accesibles y una fuerza laboral respetada, bien compensada y valorada que mantiene a las personas mayores y a las personas con discapacidades saludables, protegidas y viviendo de forma independiente.



# Juntos, hemos ganado...



**Pago de sobre tiempo:** Los trabajadores de cuidado en el hogar que trabajan más de 40 horas en una semana ahora tienen derecho a pago de sobre tiempo.



**\$15.00 salario mínimo:** Lideramos la lucha para aumentar el salario mínimo de California. Desde 2015, utilizamos nuestro poder político para aumentar el salario mínimo estatal de \$9.00 por hora a \$13 por hora en 2020 y se establece a \$15/hora a partir de 1/1/22. La mayoría de los miembros de SEIU Local 2015 tienen contratos que mantienen el salario por encima de los mínimos del Estado.



**Horas por enfermedad:** Todos los proveedores de cuidado en el hogar ahora tienen derecho a la licencia por enfermedad pagada para cuidar de sí mismos o de un miembro de la familia cuando nos enfermamos.



**Equipo de protección esencial:** Fondos contractuales y/o estatales para proporcionar Equipo de Protección Personal para que los proveedores de cuidado se protejan a sí mismos y a sus consumidores durante COVID-19.



**Tiempo de viaje entre consumidores:** Cuando viaja de consumidor a consumidor, ahora se nos puede pagar por el tiempo que se tarda en viajar de un consumidor al otro consumidor - a la tasa de su salario por hora hasta 7 horas por semana.



**Tiempo de espera:** Si su consumidor necesita que le ayude en la visita a un médico – usted puede calificar para tiempo de espera a la tasa de su salario por hora.



**Igualdad para los trabajadores con WPCS:** Los trabajadores con la exención de servicios de cuidado personal ahora tienen la oportunidad de unirse al sindicato y recibir los mismos beneficios que una vez se les negó, haciendo el mismo trabajo.

## ¡Únase a nosotros!



Juntos luchamos duro para ganar a lo grande en California. Al permanecer unidos, tenemos voz y voto sobre nuestros trabajos, sueldos y nuestros beneficios. Los miembros de SEIU Local 2015 han logrado grandes victorias a través de nuestro sindicato. Esto sólo es posible porque miles de trabajadores de cuidado a largo plazo se han unido a nuestro sindicato. Asegúrese de mantener nuestro sindicato fuerte al llenar su tarjeta de membresía hoy. Tenemos muchas más victorias que reclamar por nosotros y nuestras familias. Haga su parte y mantenga su sindicato fuerte llenando su tarjeta de membresía hoy.

[www.seiu2015.org/join/join-us](http://www.seiu2015.org/join/join-us)



# Beneficios exclusivos para miembros

Ser miembro de SEIU Local 2015 le permite tener beneficios exclusivos para miembros, que de otro modo no sería elegible. Beneficios tales como atención médica adicional para usted y su familia, oportunidades educativas y diversión adicional para disfrutar con su familia. Trabajamos duro, así que hagamos que cada dólar cuente.

- Planes dentales DHMO y DPPO
  - Plan de Visión de PPO
  - Seguro de accidentes
  - WellCard Health
- 
- Título Universitario de Preparación Básica
  - Beca Elinor Glenn
  - Navegador de condonación o perdón de Préstamos Estudiantiles
- 
- Seguro de accidentes
  - Seguro de Vida/Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D)
  - Plan Legal

## Y más descuentos

- Compañías Telefónicas Celulares
- Entradas de cine con descuento
- Parques temáticos
- Restaurantes
- Principales tiendas como Costco
- Descuentos de viaje

*\*Los descuentos pueden aplicarse de manera diferente en diferentes áreas*

Al llenar su tarjeta de membresía hoy le dará acceso a estos y muchos más beneficios exclusivos para miembros.

[www.seiu2015.org/join/join-us](http://www.seiu2015.org/join/join-us)

*El trabajo dental puede ser muy caro. Necesitaba un especialista para un conducto radical y me cotizaron \$6,400.00, pero con mi fantástico plan dental como miembro del sindicato, sólo pagué \$200.00. Eso es lo que yo llamo la diferencia sindical.*

**WENDY WHITAKER, Miembro  
de SEIU 2015**

## Manténgase en contacto con su sindicato

**[www.seiu2015.org](http://www.seiu2015.org)**

**Twitter @SEIU2015**

**Facebook @SEIU2015**

**Instagram @SEIU2015**

**Flickr SEIU2015**

**YouTube SEIU 2015**

**seiu** 2015

California's Long Term Caregivers